



## Kontakt ORGA-Team:

### Kornelia Knieper

ver.di Bezirk Bremen-Nordniedersachsen  
stellv. Geschäftsführerin  
Frauen- und Gleichstellungspolitik  
Bahnhofsplatz 22-28  
28195 Bremen  
Tel. 0421 - 3301 -154  
kornelia.knieper@verdi.de

### Margareta Steinrücke

Referentin für Gleichstellungs- u.  
Geschlechterpolitik der  
Arbeitnehmerkammer Bremen  
Am Wall 195-196  
28195 Bremen  
Tel. 0421 - 36301 -979  
Fax 0421 - 36301 -995  
Steinruecke@arbeitnehmerkammer.de

### Stefanie Gebhardt

IG Metall Verwaltungsstelle Bremen  
Bahnhofsplatz 22-28  
28195 Bremen  
Tel. 0421 - 33 55 9 -30  
stefanie.gebhardt@igmetall.de

## Einführungsveranstaltung

20. Februar 2014, 17-19 Uhr  
DGB-Haus, Bahnhofsplatz 22-28  
28195 Bremen

Um eine Anmeldung  
zur Veranstaltung wird gebeten.

### Kontakt und Anmeldung:

Dagmar Lichte  
d.lichte@aulbremen.de  
VA-Nr. 401.016

### So finden Sie zu uns:

Ausgang Hauptbahnhof, links halten;  
über Straßenbahnschienen,  
Bahnhofsvorplatz überqueren;  
mit dem PKW Richtung Bahnhof,  
Parken im Parkhaus Breitenweg.

# Mentoring für Frauen 2014/2015

die neu in das Amt als

- Betriebsrätin
- Personalrätin
- Mitarbeitervertreterin

gewählt wurden

**Einführungsveranstaltung  
20. Februar 2014, 17-19 Uhr**

## Was ist Mentoring?

Der Begriff Mentoring kommt aus der griechischen Mythologie:

Bevor Odysseus in den trojanischen Krieg zog, beauftragte er seinen Freund und Vertrauten namens Mentor, während seiner Abwesenheit bei seinem Sohn Telemachos die Rolle des Beraters und väterlichen Freundes einzunehmen. Mentor sollte auf Telemachos achten, ihn erziehen und in die Gesellschaft einführen.

## Was kann das Mentoring für Betriebsrätinnen, Personalrätinnen und Mitarbeitervertreterinnen?

### Den Einstieg erleichtern!

Erfahrene Personal-, Betriebs- und Mitarbeitervertreterinnen können Neugewählten Orientierung und Basis-Handwerkszeug in einem unbekanntem Terrain vermitteln.

### Erfahrung weitergeben!

Es muss nicht "jede" das Rad neu erfinden, sondern kann von den Erfahrungen insbesondere auf strategisch-taktischem und kommunikativ-psychologischem Gebiet profitieren.

### Den Rücken stärken!

Frauen brauchen im nach wie vor männerdominierten Feld der Personalrats-, Betriebsrats- und Mitarbeitervertretungsarbeit moralische und praktische Unterstützung durch Frauen.

## Wie funktioniert Mentoring?

Eine erfahrene Personalrätin/Betriebsrätin oder Mitarbeitervertreterin (Mentorin) berät über einen längeren Zeitraum eine jüngere Kollegin (Mentee) in der Arbeit als Vertreterin der MitarbeiterInnen.

### Sie bilden ein Tandem!

Die Mentorin leiht der Mentee ihr Ohr und berät sie in ausgewählten Fragen ihrer Arbeit als Interessenvertreterin.

Mentee und Mentorin vereinbaren regelmäßige Treffen.

Ein Tandem arbeitet in der Regel ein Jahr lang zusammen.

Die Tandems werden unterstützt durch einführende Seminare, die Netzwerkstruktur aller Tandems und eine methodische Begleitung durch die Organisationsgruppe aus DGB-, Arbeitnehmerkammer-, ver.di- und IG Metall-Frauen.

## **Einführungsveranstaltung**

**20. Februar 2014, 17-19 Uhr**

**DGB-Haus**

**Bahnhofsplatz 22-28**

**28195 Bremen**