

ORGATEAM

KORNELIA KNIEPER

ver.di Bezirk Bremen-Nordniedersachsen
stellv. Geschäftsführerin
Frauen- und Gleichstellungspolitik
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 3301 -154, kornelia.knieper@verdi.de

ANKE KOZLOWSKI

Beraterin für Mitbestimmung
und Technologieberatung
der Arbeitnehmerkammer Bremen
Bürgerstr. 1, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 36301 -963, kozlowski@arbeitnehmerkammer.de

FRAUKE SCHÜDDE-SCHRÖTER

DGB Landesfrauenausschuss Bremen
Geschäftsstelle DGB Region Bremen-Elbe-Weser
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen

STEFANIE GEBHARDT

IG Metall Geschäftsstelle Bremen
Gewerkschaftssekretärin
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 33 55 9 -30, stefanie.gebhardt@igmetall.de

ANMELDUNG

DAGMAR LICHTÉ

Arbeit und Leben e.V. Bremen
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 96089 -13, d.lichte@aulbremen.de



**Arbeit und
Leben**

BREMEN



#GEMEINSAM



INFORMATIONSVORANSTALTUNG
11. April 2024, 17.00 -19.00 Uhr

Veranstaltungsreihe

MENTORING FÜR FRAUEN 2024/2025

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

Veranstaltungsreihe

MENTORING FÜR FRAUEN 2024/2025

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

INFORMATIONSVORANSTALTUNG
11. April 2024, 17.00 -19.00 Uhr
im Gewerkschaftshaus Bremen

WAS BRINGT MIR DAS MENTORING ALS BETRIEBSRÄTIN, PERSONALRÄTIN UND MITARBEITERVERTRETERIN?

Der Begriff Mentoring kommt aus der griechischen Mythologie: Bevor Odysseus in den trojanischen Krieg zog, beauftragte er seinen Freund und Vertrauten namens Mentor, während seiner Abwesenheit bei seinem Sohn Telemachos die Rolle des Beraters und väterlichen Freundes einzunehmen. Mentor solle auf Telemachos achten, ihn erziehen und in die Gesellschaft einführen.

WAS KANN DAS MENTORING FÜR BETRIEBSRÄTINNEN, PERSONALRÄTINNEN UND MITARBEITERVERTRETERINNEN?

Den Einstieg erleichtern!

Erfahrene Personal-, Betriebs- und Mitarbeitervertreterinnen können Neugewählten Orientierung und Basis- Handwerkszeug in einem unbekanntem Terrain vermitteln.

Erfahrung weitergeben!

Es muss nicht "jede" das Rad neu erfinden, sondern kann von den Erfahrungen insbesondere auf strategisch-taktischem und kommunikativ-psychologischem Gebiet profitieren.

Den Rücken stärken!

Frauen brauchen im nach wie vor männerdominierten Feld der Personalrats-, Betriebsrats- und Mitarbeitervertretungsarbeit moralische und praktische Unterstützung durch Frauen.

WIE FUNKTIONIERT MENTORING?

Eine erfahrene Personalrätin/Betriebsrätin oder Mitarbeitervertreterin (Mentorin) berät über einen längeren Zeitraum eine jüngere Kollegin (Mentee) in der Arbeit als Vertreterin der MitarbeiterInnen.

Sie bilden ein Tandem!

- Die Mentorin leiht der Mentee ihr Ohr und berät sie in ausgewählten Fragen ihrer Arbeit als Interessenvertreterin.
- Mentee und Mentorin vereinbaren regelmäßige Treffen.
- Ein Tandem arbeitet in der Regel ein Jahr lang zusammen.

Die Tandems werden unterstützt durch einführende Seminare, die Netzwerkstruktur aller Tandems und eine methodische Begleitung durch die Organisationsgruppe aus DGB-, Arbeitnehmerkammer-, ver.di- und IG Metall-Frauen.